

人权管理

人权政策

为维护日月新集团及其子公司（以下合称「日月新」）之员工及价值链伙伴（包含客户、供应商/承揽商、代理商、合资企业及联盟伙伴、地方社区）的基本人权，促进环境、社会、经济之永续发展，日月新支持并尊重「联合国世界人权宣言」、「联合国全球盟约」第一与第二条原则、「联合国企业与人权指导原则」之保护、尊重及补救三大原则、国际劳工组织「工作基本原则与权利宣言」之国际人权规范；谨守日月新营业所在地国家法令规范，定期检视日月新人权政策的执行状况，以确保人权保障工作之落实。

人权推动方针

- **保护与尊重：**日月新集团为保护与尊重人权，形塑有益人权保障的良好环境，避免营业活动出现可能造成人权侵犯或负面影响的行为。
- **申诉与补救：**为保护日月新集团员工及价值链伙伴之人权免受侵犯或负面影响，日月新集团确保其有权就所认为可能侵犯人权之行为进行申诉、通报或投诉，并要求对任何侵犯人权或产生负面影响之行为给予补救。
- **管理与调查：**日月新集团为持续实践及优化人权治理，同时 SZ 厂已在筹划 RBA 审核工作，计划 2024 年取得 RBA 认证证书，并协助营业过程之人权维护工作可随着营运发展而持续进步。

人权风险管理

日月新集团依据 PDCA 流程，透过鉴别、评估、监测、控制与揭露等原则，落实人权风险管理。根据日月新集团的营运角色，我们将人权管理主要聚焦在营运过程的员工、供应商与社区三个对象上，透过不同的尽责调查方式与提供申诉管道，避免产生损害人权的事件。

人权尽责调查

对象	负责单位	管理机制
员工与营运	各厂区 EHS 团队	RBA 管理
社区与环境	各厂区	环境监测
供应商	集团供应链管理团队	年度永续风险调查