

## 社会公益

社区是伴随日月新集团成长的重要支持角色，我们有责任为社会与营运据点周遭的居民，带来回馈与社会影响力。日月新集团积极参与教育计划和社会工作以持续回馈社会，将资源做最完善的分配，持续扩大并发挥正面的影响力。

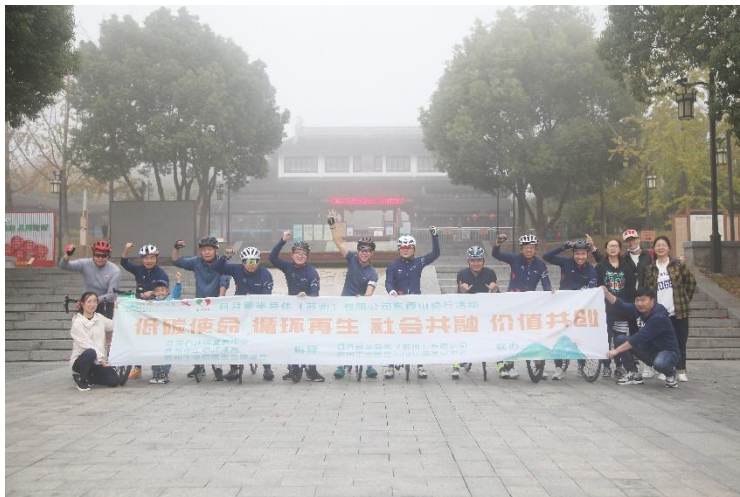
身为半导体的领导企业，日月新集团实践策略性企业公民的角色，与当地社区、环保公益组织及产官学界等利害关系人合作，建立互信的伙伴关系并积极投入资源，以促进社会整体发展与创造社会价值，藉此深化公司在永续创新的价值感，增进员工的向心力以及利害关系人对于日月新集团的信任。

为了实现社会共荣，实践社会问题的改变，带来意识的提升、行为的改变、技能发展与生活福祉。我们制定「公共事务参与政策」为指导原则，促使日月新集团旗下所有子公司，在参与对外公共事务与政策上，能有负责与聚焦的政策方向、原则及限定支持的团体。

日月新集团以「环保公益」、「产学教育」、「社区营造」及「对外倡议」四大发展策略实践企业公民，各厂区负责规划内部执行组织、编制与职责，依据集团政策规范发展目标并执行。

### 环保公益：

为践行和倡导绿色教育，聚公益之力，护生态之美。日月新积极响应国家提倡长江大保护的要求，全力推进河湖保护计划。继 2021 年苏州厂绿色出行（无车日）活动，2022 年 11 月，我们与苏州工业园区巾帼环保发展中心合作，在省环保宣教中心，苏州市生态环境局、苏州



工业园区生态环境局指导下，在苏州工业园区志愿者协会支持下，开展“低碳使命、循环再生、社会共融、价值共创”的环太湖东西山骑行活动。骑行活动促进我们明确保护水资源、防治河湖污染、维护水生态、保障河湖健康重要性，理解全力促进减碳，应对气候变化既要从小处着眼，更要从小处入手。此次活动的社企联合，共融共创，是一种新时代文明实践的创新。

### 产学教育：

为维持半导体封装产业的领先地位，日月新集团以技术创新与人才培育为两大关键发展要素，我们透过长期与顶尖大学进行产学合作，产业需求人才，强化半导体产业竞争力。

日月新集团促进当地学生就业机会，通过企业实习与校园资源整合发挥最大化的效益。

同时，日月新集团秉持「大学走入企业」的精神推广产学教育，执行主轴包括「建教合作与学历提升」、「奖助学金」，与校园资源整合后发挥最大化的效益。

日月新集团持续与高等教育学校合作，开设向日葵与青藤学历提升班，2023 年总投入金额近 130 万元人民币，其中包含学费，开学红包、奖学金以及履约奖励金，现公司在读学员 203 位。向日葵与青藤学历提升班截至 2023 年，已毕业学员 378 位。合作学校主要包括南

京理工大学，苏州工业园区职业技术学院，及悉尼大学，西交利物浦等苏州本地高等学府。

### 社区营造

日月新集团十分重视与当地社区共融发展，主要关注「社区发展」、「慈善关怀」及「急难救助」等重点范畴，期盼能推动社区营造，实现美好社会。

### 对外倡议

2010 年，苏州工业园区“企业社会责任联盟”成立，以打造全国首个企业社会责任示范区。2016 年，苏州工业园区启动企业社会责任标准化建设，建立苏州工业园区企业社会责任评估系统，并于 2022 年升级打造《苏州工业园区企业社会责任标准化评估体系 3.0》，进一步构建责任标准、强化企业责任意识、提升履责能力，推进社会责任和社会文明的互促并进。2022 年，日月新加入苏州工业园区企业社会责任联盟，将借由标准化引领，持续提升社会责任建设专业化水平。

