

职业健康安全

日月新承诺提供员工一个安全、健康与优质的职场，同时维护承揽商及访客的安全，我们制定职业健康与安全程序，防止职业灾害发生，保障所有工作者的健康与安全。OHS 管理系统日月新所有厂区依据 ISO 45001 职业健康安全管理系统、RBA 行为准则及当地法规，设置管理组织、订定管理办法及程序，并建立定期稽核程序，使其有效地预防各种事故发生，管理系统包含厂区所有工作者，落实「零事故」管理目标。

日月新所有厂区的健康安全委员会，定期确认当地法规发布内容，审视内部管理办法、紧急应变程序及环境安全作业程序，确保一切符合法令规范。每年针对厂区内的作业环境、设备、机具、服务等进行危害辨识与风险评估程序，并依危害严重度、发生频率及事故机率判定风险等级，并建立相关管理方案，针对高风险作业环境进行立即的风险管控措施，以降低工作环境的风险。

此外，我们更进一步鉴别出厂区内较高风险的作业环境，如游离辐射、噪音、危险化学品等作业场所，针对于此环境工作的人员提供个人防护装备与定期的特殊健康检查，追踪并确保作业人员的职场健康。

职业伤害管理

日月新所有厂区分别制定职业伤害与事故通报及调查作业程序管理办法，当工伤事件发生时，依管理办法及当地法规，执行标准处理程序并实时通报当地主管机关，定期检讨工伤事件及改善预防措施。各子公司管控职业伤害统计数据皆不含交通意外事故。2023 年，日月新 SZ 共发生 5 件职业伤害，其中 20%均为物理性伤害，80%为人因工程性伤害，原因为个人意外摔倒、工治具异常以及个人违规作业导致，当下通过现场环境改善、完善工治具采规以及人员安全培训等措施完成改善。

职业伤害统计：

类别	2023	
	男性	女性
工伤事件数	2	3
工伤率 ¹	0.16	0.26
失能伤害频率(FR) ²	0	0
失能伤害严重率(SR) ³	0	0

1 工伤率=(工作伤害总次数×200,000)/ 实际出勤总工作时数, 此计算不含括员工个人通勤交通事故

2 失能伤害频率(FR)=(失能伤害总人数×1,000,000)/ 实际出勤总工作时数

3 失能伤害严重率(SR)=(失能伤害总损失天数×1,000,000)/ 实际出勤总工作时数

2023年职业伤害发生原因及改善措施:

	发生原因	改善措施		发生原因	改善措施
物理性伤害	1. 摔倒 2. 物体砸伤 3. 碰撞	1. 加强人员安全教育培训 2. 制定新的安全的作业方式 3. 配备劳保用品 4. 加强设备安全防护 5. 工伤事例持续宣导	人因工程性伤害	1. 人的不安全行为 2. 物的不安全状态 3. 操作方法不当	1. 加强人员安全教育培训 2. 制定新的安全的作业方式 3. 工伤事例持续宣导

工厂事件处理与通报流程:



承揽商作业安全管理

日月新所有厂区分别制定承揽商管理办法，确保承揽商于厂区工作环境时，能落实安全管理机制，并达成承揽商零工伤之目标。依厂内高风险特殊作业环境区分 8 类作业环境，分别是动火作业、进入受限空间作业、临时用电作业、高处作业、断路作业、破土作业、吊装作业、盲板抽堵作业，订定特殊作业要点进行施工管制，同时我们也将持续要求承揽高风险作业之承揽商需符合 ISO 45001 管理系统要求。